

# TEST NA EFEKTYWNOŚĆ MENADŻERSKĄ



IMIĘ:

DATA

DAY

MONTH

YEAR

## INSTRUKCJA:

Proszę ocenić każde pytanie na podstawie własnych doświadczeń i przekonań. Na ile poniższe stwierdzenia są prawdziwe. 1- nieprawdziwe, 5- bardzo prawdziwe

### PYTANIA

### SKALA

#### Technologie i Automatyzacja

Wykorzystuję nowoczesne technologie w swojej pracy, aby zoptymalizować procesy zarządzania.

1

2

3

4

5

Korzystam z analizy danych do podejmowania bardziej uzasadnionych decyzji.

1

2

3

4

5

Staram się automatyzować rutynowe i powtarzalne zadania, aby skoncentrować się na aspektach strategicznych mojej pracy.

1

2

3

4

5

Zarządzam zespołem zdalnym i korzystam z narzędzi do efektywnej współpracy online.

1

2

3

4

5

Inwestuję w rozwijanie zarówno umiejętności technicznych, jak i miękkich.

1

2

3

4

5

**Suma**

#### Zarządzanie Zespołem

Buduję relacje i komunikuję się aktywnie z członkami zespołu.

1

2

3

4

5

Aktywnie wspieram rozwój osobisty pracowników w moim zespole.

1

2

3

4

5

Staram się motywować pracowników i zwiększać ich zaangażowanie.

1

2

3

4

5

Skutecznie radzę sobie z zarządzaniem konfliktami w zespole.

1 2 3 4 5

Regularnie monitoruję postępy w realizacji celów zespołu.

1 2 3 4 5

**Suma**

## Coachingowy Styl Zarządzania

Wykorzystuję techniki coachingowe w mojej pracy z zespołem.

1 2 3 4 5

Przywiązuję dużą wagę do empatii w kontaktach z pracownikami.

1 2 3 4 5

Aktywnie słucham i rozumiem potrzeby moich pracowników.

1 2 3 4 5

Korzystam z narzędzi do rozwoju kompetencji miękkich w moim zespole.

1 2 3 4 5

Reaguję na niespodziewane zmiany lub kryzysy w pracy i wspieram zespół w takich sytuacjach

1 2 3 4 5

**Suma**

## Rozwój Osobisty

Korzystam z różnych form zdobywania wiedzy

1 2 3 4 5

Rozwijam cechy przywódcze w swojej karierze.

1 2 3 4 5

Regularnie proszę o feedback od swojego zespołu.

1 2 3 4 5

Staram się utrzymać równowagę między pracą a życiem osobistym, aby zachować efektywność

1 2 3 4 5

Ciekawi mnie świat, jestem otwarty/a na nowe doświadczenia.

1 2 3 4 5

**Suma**

# TEST NA EFEKTYWNOŚĆ MENADŻERSKĄ

Aby sprawdzić wyniki testu efektywności menadżerskiej,, wykonaj następujące kroki:

1. Przypisz punkty do odpowiedzi: Wartość punktowa może być ustalana zgodnie z kryteriami, które określasz w teście. W opisie, który dostarczyłeś, zakładasz skalę od 1 do 5, gdzie 1 oznacza najniższy poziom efektywności, a 5 – najwyższy poziom efektywności. Przypisz odpowiednie punkty do każdej odpowiedzi na pytania w teście.
2. Sumuj punkty: Dodaj wszystkie punkty uzyskane w każdej z sekcji testu. Otrzymasz osobne sumy punktów dla każdej sekcji.
3. Określ ogólny wynik: Na podstawie sumy punktów w każdej sekcji określ ogólny wynik efektywności menadżerskiej 4.0. To będzie liczba całkowita między 20 a 100.
4. Interpretuj wynik: Skonsultuj skalę punktową, którą ustaliłeś, aby przyporządkować wynik do jednej z kategorii, takich jak "wymaga poprawy," "na dobrej drodze," lub "wysoka efektywność."
5. Opracuj plan działania: Jeśli wynik wskazuje na obszary, które wymagają poprawy, opracuj plan działania, aby rozwijać te umiejętności menadżerskie. Możesz skorzystać z pytań sięgając do artykułu na stronie H2H Academy

## Wynik ogólny

Ocena Twojej efektywności menadżerskiej:

10 -40 punktów: Wymaga poprawy.

40 -80 punktów: Na dobrej drodze, ale zawsze można się rozwijać.

80-100 punktów: Wysoka efektywność, wykorzystujesz nowoczesne technologie skutecznie.

To ogólna ocena na podstawie wyników testu. Pamiętaj, że efektywność menadżerska jest procesem ciągłego rozwoju, więc zawsze istnieje miejsce na poprawę i dalszy rozwój.